

1. Algemene bepalingen

- 1.1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, aanbiedingen en diensten van TVVL met betrekking tot de vacaturebank op de website.
- 1.2. Waar in deze voorwaarden 'werkgever' wordt genoemd, kan ook de contactpersoon werkzaam bij, voor of namens de werkgever worden bedoeld. De werkgever is het bedrijf of de contactpersoon die een vacature plaatst in de vacaturebank van TVVL.
- 1.3. Door het aanbieden en/of plaatsen van een vacature op de website van TVVL aanvaardt de werkgever de toepasselijkheid van deze voorwaarden.
- 1.4. Op deze voorwaarden kunnen aanvullende voorwaarden van kracht zijn. Deze zullen in voorkomende gevallen gecommuniceerd worden bij het online vacatureformulier of worden overeengekomen in een separate overeenkomst.

2. Aanbieden, toelating, plaatsing en wijzigingen

- 2.1. Het aanbieden van een vacature geschiedt schriftelijk door middel van het digitale vacatureformulier op de website van TVVL.
- 2.2. Het aanbieden van een vacature mag alleen door een door de betreffende werkgever geautoriseerde persoon gebeuren. Hiervoor is een inlogaccount op de website van TVVL nodig.
- 2.3. Werkgever mag alleen echte en bestaande openstaande vacatures plaatsen. Het plaatsen van zogenaamde 'fake vacatures' of 'lokteksten' is niet toegestaan en zullen per direct door TVVL verwijderd worden.
- 2.4. Werkgever is verantwoordelijk voor het toepassen van vigerende toepasselijke wet- en regelgeving. Werkgever zal bijvoorbeeld geen onderscheid maken op basis van sexe, overtuiging of afkomst.
- 2.5. Een vacature wordt pas geplaatst na controle en toelating door TVVL. TVVL is gerechtigd om een toelating en plaatsing af te keuren of in te trekken, zelfs als deze toelating en plaatsing al schriftelijk is bevestigd.
- 2.6. TVVL behoudt zich het recht voor om vacatures van een werkgever te weigeren of het aantal vacatures te beperken zonder dat enige tegemoetkoming, compensatie of schadevergoeding door TVVL hoeft te worden betaald.
- 2.7. Het controleren en toelaten van een vacature kan tot 2 werkdagen duren. Deze dagen worden niet meegeteld in de plaatsingstermijn.
- 2.8. TVVL behoudt zich het recht voor om de plaatsingsdatum van de vacature te verplaatsen.
- 2.9. Wijzigingen in de vacaturetekst kunnen alleen per e-mail worden doorgegeven aan marcom@tvvl.nl. Wijzigingen worden uiterlijk na 2 werkdagen doorgevoerd.

3. Prijs, kortingen, betalings- en annuleringsregeling

- 3.1. Het gebruik van de vacaturebank door werkzoekenden is gratis. Een TVVL-lidmaatschap of inlogaccount is niet nodig.
- 3.2. Voor het plaatsen van een vacature is een vergoeding aan TVVL verschuldigd. Deze vergoeding wordt door TVVL vastgesteld en gecommuniceerd op haar website. TVVL behoudt zich het recht voor om prijzen tussentijds aan te passen of te wijzigen.
- 3.3. De prijs geldt per vacature. Per vacatureplaatsing/vacaturetekst mag 1 functie worden aangeboden. Het is niet toegestaan om in 1 vacatureplaatsing een oproep te doen voor meerdere potentiële werknemers of voor meerderen functies/functiegroepen. Evenmin mag worden opgeroepen tot open sollicitaties.
- 3.4. De genoemde prijs per vacature geeft recht op een maximale plaatsingstermijn van 2 kalendermaanden.
- 3.5. Tussentijdse wijziging van een functietitel, standplaats, aantal uren, werkzaamheden of functie-eisen wordt gezien als een nieuwe vacatureplaatsing, waarvoor opnieuw moet worden betaald. Tenzij aannemelijk kan worden gemaakt dat het om louter tekstuele wijzigingen gaat en niet om een nieuw of aangepast (zoek)profiel.
- 3.6. Verlenging van een vacature, na 2 kalendermaanden, wordt gezien als een nieuwe vacatureplaatsing.
- 3.7. Het heropenen van een ingetrokken vacature wordt gezien als een nieuwe vacatureplaatsing.
- 3.8. Vacatures met meerdere standplaatsen worden gezien als separate vacatures. Derhalve kan er per vacature maar 1 standplaats worden opgenomen.
- 3.9. TVVL factureert nadat de werkgever een vacature heeft aangeboden.
- 3.10. Factuurinstructies dienen bij het aanbieden van de vacature aangegeven te worden of binnen 1 werkdag na aanbieding via marcom@tvvl.nl doorgegeven te worden. Het niet (tijdig) doorgeven of via een andere wijze doorgeven van (de juiste) factuurinstructies ontslaat de werkgever niet van de betalingsverplichting en zorgt ook niet voor een opschorting van de betalingstermijn.

- 3.11. Alle prijzen zijn exclusief btw. TVVL zal het toepasselijk btw-tarief in rekening brengen.
- 3.12. TVVL kan beslissen om haar bedrijfsleden, gespecificeerde groepen of anderen een (exclusieve) korting te verlenen, zonder dat andere werkgevers hieraan rechten kunnen ontlenen. Dit zal bij de prijsinformatie en/of op het aanmeldingsformulier, eventueel met aanvullende voorwaarden, gecommuniceerd worden.
- 3.13. TVVL-bedrijfsledenkorting wordt alleen verleend aan bedrijfsleden die op het moment waarop een vacature aangeboden wordt nog TVVL-bedrijfslid zijn en er geen betalingsachterstand in de contributie is. TVVL-bedrijfsledenkorting wordt alleen verleend aan de bij TVVL aangesloten entiteit en niet aan andere aan het bedrijf gelieerde ondernemingen.
- 3.14. Het bedrijf van de werkgever ontvangt een factuur om het gehele deelnamebedrag te voldoen, betaling binnen 30 dagen na factuurdatum. Eerst na ontvangst van het totale factuurbedrag is de werkgever definitief gerechtigd om een vacature te plaatsen.
- 3.15. Bij niet tijdige volledige betaling ontvangt het bedrijf van de werkgever een betalingsherinnering om alsnog binnen 14 kalenderdagen te betalen. Indien niet binnen deze termijn betaald wordt is de werkgever zonder verdere kennisgeving in verzuim. De extra kosten voor inning van het bedrag komen voor rekening van de werkgever. Deze kosten zijn minimaal 10% van het verschuldigde bedrag. Bij niet tijdige betaling geeft TVVL de vordering uit handen aan een incassobureau. De werkgever is, onverminderd zijn overige verplichtingen, vanaf de vervaldatum van de factuur tot aan de dag van volledige betaling wettelijke rente verschuldigd over het nog openstaande (deel)bedrag.
- 3.16. Bij niet-tijdige betaling kan de vacature per direct worden verwijderd of opgeschort zonder dat de betalingsverplichting vervalt of zonder dat er recht ontstaat op enige compensatie of schadevergoeding.
- 3.17. Voor een vacature die is aangeboden en door TVVL is toegelaten en geplaatst, moet altijd volledig worden betaald. Bij invulling of intrekking binnen de maximale plaatsingstermijn van de vacature vindt geen (deel)restitutie van het factuurbedrag plaats.
- 3.18. Annuleringen c.q. intrekken van een vacature dient schriftelijk te geschieden via marcom@tvvl.nl en is kosteloos zolang de vacature nog niet door TVVL online is geplaatst. Zodra een annulering binnenkomt nadat de vacature door TVVL online is geplaatst, dient het volledige factuurbedrag te worden voldaan.

4. Aansprakelijkheid

- 4.1. TVVL behoudt zich het recht voor wijzigingen in de vacaturetekst aan te brengen alsmede andere gegevens aan te passen.
- 4.2. TVVL accepteert geen enkele aansprakelijkheid voor schade ontstaan door het gebruik van, of door informatie aangeboden door, of door onvolledigheid op welke manier dan ook van deze vacaturebank, eventuele gevolg-, imago- of productschade daaronder begrepen.
- 4.3. TVVL kan niet garanderen dat een door de werkgever geplaatste vacature nog open staat, juist en volledig is en kan andere informatie die een werkgever neerzet niet bevestigen. De vacatures worden geplaatst onder de verantwoordelijkheid van de werkgever.
- 4.4. TVVL is nooit verplicht om vacatures te screenen en kan een vacature zonder opgave van reden uitsluiten of verwijderen uit de vacaturebank.
- 4.5. De vacaturebank bevat links naar websites van derden. TVVL is niet aansprakelijk voor de juistheid van deze links en/of schade ontstaan door het gebruik van deze links naar websites van derden.
- 4.6. TVVL spant zich in om de vacaturebank zoveel mogelijk beschikbaar te stellen, maar aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele gevolgen van (tijdelijke) niet-beschikbaarheid, noch zal in voorkomende gevallen enig recht op (deel)compensatie ontstaan.
- 4.7. TVVL slaat geen persoonsgegevens op van sollicitanten of werkzoekenden en is derhalve niet verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens als personen reageren op een vacature.
- 4.8. Op het gebruik van TVVL Vacatures is voor zowel werkgevers als (potentieel) werkzoekenden onze Privacy Policy van toepassing.
- 4.9. In het geval dat TVVL aansprakelijk is voor schade aan de werkgever, is de aansprakelijkheid, ongeacht de grondslag van de aansprakelijkheid, in alle gevallen beperkt tot directe schade en ten hoogste voor de prijs van de vacatureplaatsing (aansprakelijkheid voor indirecte schade - bijvoorbeeld gevolgschade, vertragingsschade, winstderving en misgelopen omzet - is derhalve uitgesloten). Alleen in het geval dat sprake is van opzet of grove schuld van het bestuur of management van TVVL geldt het voorgaande niet. Alle aansprakelijkheid is beperkt tot de maximale dekking van de toepasselijke verzekering van TVVL.
- 4.10. De in dit artikel beschreven aansprakelijkheidsbeperking strekt zich eveneens uit tot alle personen waarvoor TVVL verantwoordelijk is (zoals personen in dienst van TVVL of die door TVVL zijn aangesteld voor de

uitvoering van de overeenkomst).

5. Vertrouwelijkheid en privacy

- 5.1. TVVL conformeert zich aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). TVVL, haar medewerkers en de bij de vacaturebank betrokken personen zullen informatie van en over werkgevers strikt vertrouwelijk en conform afspraak behandelen.
- 5.2. TVVL staat er voor in dat de verwerking van persoonsgegevens in overeenstemming is en zal blijven met de AVG (en toekomstige wet- en regelgeving), inclusief (toekomstige) beveiliging en meldplicht persoonsgegevens (datalekken).
- 5.3. Indien de vacatureplaatser anders is dan de contactpersonen genoemd in de vacaturetekst, garandeert de vacatureplaatser dat de personen van wie persoonsgegevens worden verstrekt zijn geïnformeerd over de verwerking van zijn/haar gegevens door TVVL en dat de aanmelder toestemming heeft van deze personen om zijn/haar persoonsgegevens aan TVVL te verstrekken.
- 5.4. Hoe wij omgaan met persoonsgegevens staat vermeld in onze Privacy Policy. Deze kun je vinden op onze website.

6. Intellectueel eigendom

- 6.1. Alle rechten van intellectuele eigendom (waaronder maar niet uitsluitend het auteursrecht), betreffende de (reeds bestaande en nog te ontwikkelen) vacaturebank, berusten uitsluitend bij TVVL. TVVL heeft het uitsluitend recht deze werken openbaar te maken en te verveelvoudigen.

7. Klachtenprocedure

- 7.1. Klachten kunnen schriftelijk of per e-mail worden ingediend bij:
TVVL
T.a.v. de directie
Korenmolenlaan 4
3447 GG Woerden
e-mail: info@tvvl.nl
- 7.2. De ontvangst van de klacht wordt binnen 7 werkdagen schriftelijk bevestigd aan de indiener.
- 7.3. De afhandeling van de klacht valt onder verantwoordelijkheid van de directie van TVVL en zal vertrouwelijk worden behandeld.
- 7.4. Binnen 2 weken ontvangt de indiener een (eerste) schriftelijke reactie.

8. Toepasselijkheid, toepasselijk recht en wijzigingen

- 8.1. Afwijkingen van deze voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk tussen TVVL en de werkgever zijn overeengekomen.
- 8.2. In gevallen waarin deze voorwaarden niet voorzien, zal TVVL een regeling treffen naar redelijkheid.
- 8.3. De (gehele of gedeeltelijke) ongeldigheid of onverbindendheid van een of meer bepalingen van deze voorwaarden tast de geldigheid of verbindendheid van de overige bepalingen niet aan. Indien zou blijken dat een bepaling ongeldig of onverbindend is, zullen TVVL en de werkgever het ongeldige of onverbindende gedeelte vervangen door een bepaling die wel geldig en verbindend is en waarvan de rechtsgevolgen, gelet op de inhoud en strekking van de betreffende bepaling, zo veel mogelijk overeenstemmen met die van de oorspronkelijke bepaling.
- 8.4. De werkgever is niet gerechtigd de rechten en verplichtingen uit de overeenkomst over te dragen aan een derde zonder schriftelijke toestemming van TVVL. TVVL kan aan deze toestemming nadere voorwaarden verbinden.
- 8.5. Deze voorwaarden kunnen door TVVL worden gewijzigd. Bekendmaking vindt plaats door middel van een kennisgeving op de TVVL-website. Het betreffende versienummer wordt vermeld onderaan de betreffende voorwaarden.
- 8.6. Op alle voorwaarden van TVVL, overeenkomsten en alle daaruit voortvloeiende verbintenissen is Nederlands recht van toepassing.
- 8.7. Eventuele algemene (inkoop) voorwaarden van de deelnemer, zijn/haar werkgever of opdrachtgever zijn uitgesloten.
- 8.8. Alle geschillen die uit overeenkomsten mochten voortvloeien, en die niet beslecht kunnen worden in onze klachtenprocedure, zullen uitsluitend worden onderworpen aan het oordeel van de bevoegde rechter van de Rechtbank Midden-Nederland.